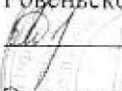


**РАССМОТРЕНА:**  
на заседании Общего собрания  
работников МБДОУ  
«Лознянский детский сад  
Ровеньского района  
Белгородской области»  
Протокол от 14.01.2020г.  
№ 2

**СОГЛАСОВАНА:**  
Начальника управления  
образования администрации  
Ровеньского рай  
 М.А. Бекетова  
Экспертное заключение  
от 11.01.2020г. № 18



**УТВЕРЖДЕНА:**  
приказом по МБДОУ  
«Лознянский  
детский сад Ровеньского  
района Белгородской области»  
от 24.01.2020г.  
№ 12

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Лознянский детский сад  
Ровеньского района Белгородской области»  
на 2020-2024 годы**

с.Лозная  
2020 г.

## *Содержание:*

1. Введение.....	3
2. Паспорт Программы развития .....	5
3. Информационная справка .....	10
3.1. Аналитическое и прогностическое обоснование программы .....	15
3.2. Проблемный анализ деятельности ДОУ .....	17
3.3. Ресурсное обеспечение .....	29
4. Концепция Программы развития ДОУ .....	35
4.1. Приоритетные направления развития .....	38
5. Цели и задачи программы.....	39
6. Стратегия развития ДОУ .....	40
7. Ожидаемые результаты.....	44
8. План действий по реализации программы.....	48
9. Система контроля за выполнением основных разделов программы.....	53
10. Финансирование программы .....	54

## **Введение**

Настоящая программа развития является ориентационной основой деятельности коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» (далее ДООУ), определяющей нормативные, организационные, содержательные и процессуальные условия реализации стратегии развития дошкольной образовательной организации на современном этапе модернизации образования.

В нынешних условиях модернизации образования, дошкольное образование представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом ее жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом. Современное образование совершило переход на новую модель образования, нацеленную на обеспечение условий для удовлетворения потребностей граждан, общества и рынка труда в качественном образовании. Для успешного существования в современном информационном обществе, где технический прогресс играет важнейшую роль, и формирования среды, позитивно влияющей на творческое развитие личности, необходимо изменить подход к образовательному процессу.

Для этого требуется:

- расширение комплекса технических средств, представляющих многокомпонентную информационно-педагогическую среду;
- духовно-нравственное, патриотическое воспитание детей;
- разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

В условиях модернизации дошкольного образования, реализация программы направлена на сохранение позитивных достижений детского сада, внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющих ребенку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в мобильном социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.

Изменения в работе ДООУ должны отражать специфику изменений, происходящих в дошкольном образовании. К современным тенденциям в развитии дошкольного образования, прежде всего, необходимо отнести:

- изменение и обновление его содержания;
- вариативность;
- гуманизацию;
- укрепление правовых основ;

- более интенсивный процесс технического оснащения (внедрение современных информационных технологий);
- системный подход к работе педагога ДООУ (новые образовательные и здоровьесформирующие образовательные технологии).

В соответствии с этими тенденциями необходимо сформулировать цели и задачи работы ДООУ на современном этапе:

- введение в практику лучших образовательных моделей, соответствующих ФГОС ДО;
- повышение профессиональной компактности педагогических кадров, их стабильность и профессиональная активность;
- обеспечение доступности и качества дошкольного образования;
- профессиональная педагогическая ИКТ- компетентность;
- ценностные установки и сплоченность педагогического коллектива, мотивированность на качество образования;
- достаточность объема финансирования для реализации качественного образовательного процесса.

В целом Программа развития несет инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование образовательного учреждения.

Данная Программа развития направлена на формирование современного образовательного пространства ДООУ, определяет основные задачи образовательного учреждения на данном этапе; прогнозирует концепцию развития, включая проблемные направления, стратегические линии на будущее.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию образовательного учреждения.

**Статус Программы развития:** нормативный стратегический документ дошкольного образовательного учреждения, в котором отражаются цель и комплекс мероприятий, направленных на решение задач при переходе в инновационный режим жизнедеятельности и принявший за основу программно-целевую идеологию развития.

**Назначение Программы развития:** быть средством интеграции и мобилизации всего коллектива дошкольного образовательного учреждения на достижение целей развития, перехода на более качественный уровень образовательной деятельности.

## ***2.Паспорт Программы развития***

<b><i>Наименование Программы</i></b>	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» (далее по тексту – Программа).
<b><i>Статус Программы</i></b>	Нормативный документ ДОУ, переходящего в инновационный режим жизнедеятельности. Стратегический план, направленный на осуществление нововведений, на реализацию актуальных, перспективных, прогнозируемых образовательных потребностей, социального заказа.
<b><i>Нормативно-правовые основания для разработки Программы</i></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании»;</li><li>-Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 N 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.11.2013 N 30384);</li><li>- Письмо Минобрнауки России от 28.02.2014 N 08-249 "Комментарии к ФГОС дошкольного образования";</li><li>- Декларация прав ребёнка и Конвенция о правах ребёнка;</li><li>- Распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013г. № 792-р «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы; Стратегия экономического и социального развития РК на период до 2020 г. (от 26.01.2009 № 22 от 22.12.2009 № 390);</li><li>-Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 года № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – теле - коммуникабельной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;</li><li>- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1014 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам</li></ul>

	<p>дошкольного образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.1. 3049-13-</li> <li>-Указ -Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной политики РФ от 18.10.2013 года № 544н «Об утверждении Профессионального стандарта»;</li> <li>-Устав МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области»;</li> <li>- Основная образовательная программа МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области».</li> <li>-Стратегия развития образования Белгородской области "Доброжелательная школа» на период 2019-2021 годы;</li> <li>-Кодекс доброжелательности, утверждённый приказом Департамента образования Белгородской области от 04.10.2019 г. №3059;</li> </ul>
<b>Назначение Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития ДОУ на основе анализа работы ДОУ за предыдущий период.</li> <li>➤ В Программе отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление ДОУ на основе инновационных процессов.</li> </ul>
<b>Разработчики Программы</b>	Творческая группа педагогов.
<b>Руководитель Программы</b>	Заведующий ДОУ.
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	<p>Программа будет реализована в 2020-2024 годы в три этапа:</p> <p>2020 г. - <b>Подготовительный:</b> организационно-подготовительный этап (создание условий для реализации программы);</p> <p>2021-2023г.г. -<b>Практический:</b> коррекционно-развивающий этап (работа по преобразованию</p>

	<p>существующей системы);</p> <p>Декабрь 2024 г. - <b>Итоговый</b>: аналитический-информационный этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении).</p>
<p><b>Основные целевые индикаторы программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Реализация ФГОС ДО в ДОУ;</li> <li>➤ Создание гибкой управленческой системы;</li> <li>➤ Число (80-90%) воспитанников, имеющих стойкую положительную динамику в состоянии здоровья;</li> <li>➤ Число (75%) воспитанников 5-7 лет, участвующих в различных мероприятиях и конкурсах на муниципальном, региональном уровнях;</li> <li>➤ Число (90-100%) выпускников ДОУ успешно усваивающих программу начального образования;</li> <li>➤ Создание базы методических разработок с использованием ИКТ для развития творческого потенциала ребенка в условиях ДОУ;</li> <li>➤ Активное внедрение интерактивных технологий в образовательный процесс;</li> <li>➤ Рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности педагогов в области применения ИКТ - технологий;</li> <li>➤ Число педагогов (до 100%), имеющих первую или высшую квалификационную категорию;</li> <li>➤ Активное участие педагогического коллектива в распространении опыта на муниципальном, областном, уровнях;</li> <li>➤ Удовлетворенность семей воспитанников услугами ДОУ;</li> <li>➤ Число социальных партнеров, их необходимость и достаточность, качественные показатели совместных проектов;</li> <li>➤ Качественные и количественные изменения в материально-технической базе ДОУ (проведен капитальный ремонт, улучшена материально-техническая база учреждения, приобретена новая детская мебель и т.п.);</li> <li>➤ Построение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО;</li> <li>➤ Финансовая стабильность, рост заработной платы и стимулирующих выплат педагогам.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Создание условий для моделирования нового образовательного пространства ДООУ посредством обновления содержания предметно-пространственной среды ДООУ, содержания и технологий образования в рамках реализации региональной стратегии "Доброжелательная школа".</li> </ul>
<p><b><i>Механизм реализации программы</i></b></p>	<p>Реализация концепций, идей, положений, изложенных в Программе, осуществляется следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ поэтапно в указанные выше сроки;</li> <li>➤ на основе анализа предыдущей деятельности и глубокого изучения нормативных документов, а также анализа потенциальных возможностей и профессионального уровня педагогов ДООУ, семей воспитанников, культурно-образовательного потенциала ближайшего социума;</li> <li>➤ целевые установки доводятся до каждого участника педагогического процесса путем обсуждения и принятия соответствующих решений на педагогическом совете ДООУ;</li> <li>➤ с учетом коллективных образовательных потребностей, их целенаправленного развития, адекватного выбора видов деятельности, осуществляющих подготовку участников образовательного процесса реализации ФГОС ДО (основная образовательная программа ДООУ, развивающие инновационные, интерактивные технологии, авторские методики);</li> <li>➤ при условии максимальной активности и согласованности всех участников образовательного процесса, развития их творчества, инициативы на основе интеграции научных знаний и практического опыта.</li> <li>➤ ДООУ развивается посредством реализации модели "Доброжелательный детский сад" где: безопасно; красиво, удобно, практично и комфортно каждому; каждый уголок является пространством для образования; современное техническое оснащение образовательного процесса; эмоциональный комфорт; сформирована доступная среда; территория счастья.</li> <li>➤ Внедрен «Кодекс доброжелательности», на который при взаимодействии в ДООУ ориентируются до 95% участников образовательных отношений.</li> </ul>



**Полное наименование** муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области»

**Сокращенное наименование** МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области»

Учредитель	муниципальное образование «Ровеньский район» Белгородской области в лице администрации Ровеньского района Белгородской области
Тип	дошкольное образовательное учреждение
Органы самоуправления (по Уставу)	- Общее собрание работников - педагогический совет - Совет родителей
Административно-управленческий аппарат	Заведующий – Ковалёва Елена Владимировна
Телефон	89205630784
Факс	-
Электронная почта	lozsad@yandex.ru
Адрес	309764 Белгородская область, Ровеньский район, с.Лозная, ул. Центральная, дом 60
Устав	Утверждён распоряжением администрации Ровеньского района от 09.09.2019 г. № 827
Лицензия	лицензия 31ЛО1 № 0002182 регистрационный номер 8387 от 14.11.2016 г., выданная Департаментом образования Белгородской области

### ***3. Информационная справка о ДОУ***

#### **Информационная справка о МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области»**

Дошкольное бюджетное образовательное учреждение «Лознянский детский сад» был открыт в 1982 году. В 1994 учреждение реорганизовано в «Лознянский ясли – сад». Функционировало 2 разновозрастных группы детей от 1,5 до 7 лет. В октябре 2002 года, на основании приказа МУ «Ровеньский отдел образования» № 236 «О создании муниципальных образовательных учреждений района и утверждении уставов», на базе ДОУ было создано муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области». На основании приказа управления образования администрации муниципального района «Ровеньского района» Белгородской области от 26 декабря 2011 года №974 .С 01.01.2012г., распоряжением главы администрации района от

28.09.2011г. №574, муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» было переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области».

Образовательную деятельность ДОО осуществляет в соответствии с лицензией серии 31Л01 №0002182, регистрационный номер 8387, от 14.11.2016 года, выданной Департаментом образования Белгородской области. Ближайшее окружение ДОО: МБУК «Центральная библиотека Ровеньского района» Лознянская библиотека, «Лознянский СДК» МБУК «Ровеньской ЦКР», «Офис семейного врача», почта России, МБОУ «Лознянская СОШ».

Площадь территории детского сада составляет 3016 кв. м. Территория огорожена и частично озеленена. На территории расположены игровая и спортивная площадки. Участок оснащен стационарным игровым оборудованием, тентовым навесом. В летнее время года обрабатывается огород, разбиваются клумбы и цветники.

ДОО работает по Основной образовательной программе дошкольного образования МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области», разработанной в соответствии с ФГОС ДО на основе Примерной образовательной программы дошкольного образования.

МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» функционирует в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования", «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях. СанПиН 2.4.1.3049-13» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013 года № 26), нормативными актами МО РФ, решениями администрации и Уставом.

Детский сад -отдельное стоящее одноэтажное здание ,общей площадью 418кв.м расположенное в живом секторе. Территория детского сада занимает 3200 кв.м .

В ДОО функционирует две разновозрастные группы.

Старшая комбинированная (4-7 лет)

Младшая разновозрастная (2-4 лет)

Обновление содержания дошкольного образования потребовало от педагогов изменения предметно-пространственной среды. Много сделано для того, чтобы устроить пребывание детей в ДОО уютным и комфортным. В групповой комнате оформлены и выделены игровые и предметные зоны для выбора деятельности по интересам и желаниям детей. Изменен подход к ребенку – от объекта приложения знаний педагога к равноправному субъекту воспитательно-образовательного процесса.

#### *Обеспечение безопасности:*

1. В детском саду разработан паспорт безопасности.
2. В детском саду установлена «тревожная сигнализация», автоматическая установка пожарной сигнализации, имеется система видеонаблюдения.
3. В ДООУ ведутся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности.
4. Педагоги ДООУ проводят с детьми мероприятия по ОБЖ.

Таким образом, социальные условия микрорайона способствуют успешной социализации воспитанников ДООУ. Педагоги имеют возможность знакомить дошкольников с социальной действительностью, не покидая пределов микрорайона. Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируется, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы по охране труда и пожарной безопасности. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

#### **Проблемное поле:**

- предметно-пространственная среда в ДООУ недостаточно обеспечена игровым оборудованием с учетом реализации ФГОС;
- недостаточное количество компьютерной техники, проекторов, экранов, отсутствие интерактивного оборудования.

*Управление ДООУ* строится на принципах единоначалия и самоуправления.

В части организации юридически значимого электронного документооборота для органов исполнительной власти, государственных органов и органов местного самоуправления Ровеньского района используется информационно-ресурсное управление:

- наличие сайта ДООУ
- электронной почты
- электронной цифровой подписи

Обеспечивается ресурсно-информационная открытость образовательного учреждения через сайты:

- Белгородский институт развития образования;
- Пенсионный фонд РФ;
- Федеральное казначейство;
- Электронный мониторинг образовательных учреждений;
- Сайт госзакупки.

Кадровый потенциал педагогов позволяет выстраивать работу детского сада на хорошем уровне. Образовательный процесс в МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» осуществляют 4 педагога, 2 имеют среднее специальное образование, 2 имеют высшее профессиональное образование.

Заведующий ДОУ имеет высшее образование, первую квалификационную категорию.

Кадровый состав педагогического коллектива укомплектован на 100%.

*Педагогический стаж педагогов:*

От 0 до 10 лет – 0 человек;

От 10 до 20 лет – 3 человека;

Более 20 лет – 1 человек.

*Возрастной ценз педагогов:*

25 — 35 лет - 1 человек;

35 — 55 лет - 2 человека;

свыше 55 лет - 1.

В детском саду, кроме педагогов, осуществляющих образовательную деятельность, имеется обслуживающий персонал: 2 младший воспитатель, 2 повар, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спец.одежды. Медицинский персонал отсутствует.

*Стаж работы обслуживающего персонала:*

От 0 до 2 лет - 2 человека;

От 2 до 5 лет - 0 человека;

От 5 до 10 лет - 6 человека;

От 10 до 20 лет – 1 человека;

Более 20 лет - 0 человека.

*Возрастной ценз обслуживающего персонала:*

25- 35 лет – 3 человек;

35 -55 лет - 5 человек.

Коллектив стабильный, сплочен на решении задач и приоритетов дошкольного образования. Анализ уровня творческого потенциала педагогического коллектива показывает тенденцию роста активности и их самостоятельности, стремления к новациям и исследованиям.

В ДОУ созданы центры исследовательской деятельности, созданы условия для театрализованной, музыкальной и двигательной деятельности детей.

Повышению качества воспитательно-образовательного процесса способствовала целенаправленная система деятельности администрации по

укреплению и развитию связей с наукой и передовой практикой: повышение квалификации, семинары и консультации.

Таким образом, коллективом ДООУ созданы полноценное пространство и система комплексного сопровождения индивидуального развития ребенка. Насыщенное и безопасное развитие и существование детей, взаимодействие взрослого и ребенка в образовательном пространстве, приоритет развивающих и воспитательных задач способствуют успешной социализации детей и закладывают у них основы общечеловеческих знаний.

**Необходимо:**

Повышение профессиональной компетентности педагогов посредством реализации инновационной деятельности и апробации современных технологий (технологии бережливого управления, технологии интеллектуального развития дошкольников В.В. Воскобовича, технологий здоровьесбережения), реализации стратегии "Доброжелательный детский сад".

**Проблемное поле:**

- отсутствие молодых талантливых специалистов;
- слабая мотивированность педагогов в реализации инновационной деятельности, стремление к стабильности образовательного процесса, к работе по заданному алгоритму;
- преобладание в коллективе педагогов традиционных и устаревших подходов к образовательному процессу и в работе с родителями;
- снижена активность педагогов в обобщении актуального педагогического опыта на региональном уровне.

***Внешние связи.***

Одним из главных условий, обеспечивающих реализацию образовательной программы, является стратегия установления деловых и взаимовыгодных отношений со следующими социальными партнёрами: МБОУ «Лознянская СОШ», МБУК «Центральная библиотека Ровеньского района», «Лознянская библиотека», «Лознянский СДК» МБУК «Ровенской ЦКР», Офис семейного врача.

**Проблемное поле:**

В качестве серьёзной проблемы выступает слабая работа по преемственности дошкольного образования и школы. Учителя не всегда принимают игровую форму обучения, которая ещё преобладает у детей первого класса. Это влечёт стрессовую ситуацию для первоклассников, что должно быть решено в ходе реализации стратегии «Доброжелательная школа».

***Контингент воспитанников.***

Списочный состав на 1 декабря 2019 года составил 41 воспитанников.

Количество выпускников в 2019-2020 учебном году – 10 человека.

***Социальный состав семей:***

	Всего
Детей, оба родителя которых работают в бюджетных организациях	3
Многодетных семей	15
в них детей - дошкольников	21
Малообеспеченных семей	-
в них детей - дошкольников	-
Неполных семей	0
из них: мать - одиночка	0
разведённых	0
потеря кормильца	1
Детей, находящихся под опекой	-
Детей-инвалидов, посещающих ДОУ	-
Дети-инвалиды, не посещающие ДОУ	-
Дети из неблагополучных семей, посещающих ДОУ	-

Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию детей в тесном контакте с семьей. Педагоги убеждены в том, что основное воздействие на развитие ребенка всегда будет оказывать не детский сад, не школа, а прежде всего родители, семья.

Главная цель работы педагогов с семьей – психолого-педагогическое просвещение, оказание помощи в воспитании детей, профилактика нарушений в детско-родительских отношениях. Педагоги используют разнообразные формы вовлечения семьи в образовательный процесс.

**Необходимо:**

Осуществлять поиск эффективных путей взаимодействия (индивидуально ориентированных) с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением (безусловно, приоритетным), современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и

реализации совместных педагогических проектов, участие в управлении ДОУ и др.)

### **Проблемное поле:**

Неоднородный контингент родителей, имеющий различные цели и ценности.

Наличие в Учреждении родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в интерактивных мероприятиях, в управлении ДОУ.

Семейные отношения утрачивают свое социализирующее и воспитательное значение. Семья перестает являться школой духовного взросления индивидов, вступающих в общественные отношения. Она все стремительнее становится формальным объединением.

### **3.1 Аналитико-прогностическое обоснование Программы развития**

**Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»**, который вступил в силу 1 сентября 2013 года, закрепляет за дошкольным образованием первый уровень общего образования и ориентирует дошкольное образование на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Изменения в государственной политике в сфере образования обуславливают пересмотр содержания образования в соответствии с **федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования**, разработку и внедрение новых подходов и современных образовательных технологий. Введение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования требует от дошкольного учреждения разработку основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями и учетом соответствующих примерных основных образовательных программ дошкольного образования.

18 октября 2013 года был утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации **Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании)»**.

Профессиональный стандарт педагога предназначен:

- для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности;
- для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры;
- для формирования должностных инструкций.

Основная миссия профстандарта – определить качества педагога нового поколения, способного реализовать в образовательной деятельности требования ФГОС дошкольного образования.

Содержащиеся в профстандарте трудовые функции, необходимые умения и знания во многом описывают те виды деятельности, которые привычны воспитателю: планирование и осуществление образовательной деятельности.

Вместе с тем, в данном документе заложены идеи, которые по-новому определяют содержание профессиональной деятельности воспитателя.

Прежде всего, профстандарт нацеливает воспитателя на развитие методической и технологической компетентности.

**Стратегия развития дошкольного, общего и дополнительного образования Белгородской области на 2013-2020 годы** направлена на перевод отрасли образования на качественно новый уровень, который позволит формировать образованную, творческую, социально зрелую, физически здоровую личность молодого гражданина России и призвана стать основой экономического роста и социального развития регионального сообщества, фактором благополучия, стабильности, успешности и безопасности людей, проживающих в Белгородской области.

Ориентирами для образовательных учреждений Белгородской области являются:

- социальная активность и гражданская ответственность;
- сохранение и укрепление культурно-исторических традиций Белгородчины и основ государственности;
- наличие ценностного самосознания высоконравственной, творческой, компетентной личности;
- сформированность позитивных социальных установок;
- способность эффективно применять теоретические знания на практике;
- высокий уровень развития технологических компетенций.

Таким образом, миссия дошкольного образования на современном этапе состоит в предоставлении качественного образования детей дошкольного возраста, обеспечивающего им возможность освоения любых образовательных программ на начальном этапе школьного обучения, полной интеграции в сообщество сверстников и взрослых на основе освоения и присвоения принятых в нем норм и традиций, сохранения и укрепления здоровья малышей, а также повышения уровня педагогической грамотности родителей воспитанников. С этой целью, одной из составляющих миссии ДООУ является создание условий для повышения профессиональной компетентности работающих педагогов и роста их профессионализма.

Региональная система образования в рамках реализации ФГОС ДО, региональной стратегии "Доброжелательная школа" ставит перед системой дошкольного образования призыв сберечь, сохранить детство как важнейший этап в жизни человека, признать его самоценность, которая неотделима от игры, задачи повышения профессиональной компетентности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, совершенствования развивающей предметно-пространственной среды и создание условий успешной социализации и личностного развития детей, развития инициативы



и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками.

Необходимость введения данной Программы развития обусловлена пересмотром содержания образования в ДОУ, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий, а также информационных технологий. Интерактивные, компьютерные технологии в последнее время занимают ведущее место в работе с детьми и их родителями (законными представителями). Во всем мире использование ИКТ в различных сферах деятельности стало частью культуры и необходимой нормой. Владение интерактивными, информационно-компьютерными технологиями помогает педагогу чувствовать себя комфортно в новых социально-экономических условиях, а образовательному учреждению – перейти на режим функционирования и развития как открытой образовательной системы.

### **3.2 Проблемный анализ деятельности ДОУ**

#### **Анализ здоровья воспитанников ДОУ**

Важным показателем результатов работы дошкольного учреждения является здоровье детей. Одной из задач деятельности нашего ДОУ является сохранение и укрепление здоровья детей, совершенствование всех функций организма, обеспечение полноценного физического развития и воспитания. Реализацию данной задачи педагоги осуществляют в тесном контакте с медицинскими работниками ФАПа и родителями.

Вся физкультурно-оздоровительная работа направлена на создание условий для развития здоровья воспитанников на основе формирования потребности к двигательной активности, к здоровому образу жизни. Для достижения поставленной цели проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия:

- утренний прием детей на свежем воздухе (если погода позволяет);
- утренняя гимнастика: в теплое время года на свежем воздухе, в холодное в спортивном зале;
- физкультурные занятия – 3 раза в неделю, одно из которых на свежем воздухе (если позволяет погода);
- гимнастика после сна;
- подвижные игры на свежем воздухе и в помещении;
- спортивные праздники и развлечения;
- ежедневный режим прогулок 3-4 часа;
- сбалансированное питание;
- употребление фитонцидов (чеснок, лук).

Так же педагоги детского сада используют в работе такие виды закаливания как облегченная одежда для воспитанников в детском саду, сон без маечек, сухое растирание, дыхательная гимнастика после сна, мытье рук по локоть прохладной водой, ходьба по массажным дорожкам, солнечные и воздушные ванны. Все это положительно влияет на рост и развитие детского организма.

Мониторинг здоровья воспитанников за период с 2016 г. по 2018 г. показывает: заболеваемость за 2016 год составила случаев, За 2018 год составила случаев..

Наименование показателей	Всего зарегистрировано случаев заболеваний		
	2016	2017	2018
всего	156	154	164
В том числе:	-	-	-
Бактериальная дизентерия			-
Энтериты, колиты и гастроэнтериты	-	-	-
скарлатина	12	-	-
Ангина (острый тонзиллит)		-	
Грипп и острые инфекции верхних дыхательных путей	117	121	133
Пневмония	-	-	-
Несчастные случаи, отравления, травмы	0	0	0
Другие заболевания	27	33	31

Посещаемость детей распределилась следующим образом:

	2017		2018	
	%		%	
	посещаемость	заболеваемость	посещаемость	заболеваемость
Разновозрастная	6649	816	7039	765

группа				
--------	--	--	--	--

Положительная динамика укрепления здоровья воспитанников существует, но она недостаточна, для того чтобы говорить об эффективной системе здоровьесбережения в ДОО, позволяющей спрогнозировать и предупредить детскую заболеваемость.

### 1) Работа с детьми:

- специально организованные тематические, игровые, занятия и игры, экскурсии, тематические досуги и развлечения, театрализованная деятельность, художественно-эстетическая деятельность, педагогическое проектирование;
- ведение ежемесячного мониторинга и обсуждения выполнения детодней;
- контроль выполнения режима дня, выполнения двигательного режима, графика проветривания, влажной уборки;
- на протяжении ряда лет в учреждении была выстроена четкая система взаимодействия с учреждениями здравоохранения, обеспечивающая профилактику и коррекцию нарушений в состоянии здоровья как у воспитанников ДОО, так и у сотрудников детского сада (плановые профилактические осмотры, диспансеризация).

### 2) Работа с родителями:

Оказание консультативной помощи, выпуск тематических буклетов, оформление тематических стендов, открытые занятия, дни здоровья с участием родителей, индивидуальное консультирование по текущим проблемным вопросам, совместные проекты по формированию у детей ЗОЖ, совместные спортивно-оздоровительные мероприятия.

### 3) Работа с сотрудниками ДОО:

- Проектирование, санпросвет работа с сотрудниками ДОО (в рамках производственных собраний, сан минимума);
- освещение вопросов здорового образа жизни в рамках педсоветов.

Поддержанию и укреплению здоровья субъектов образовательного процесса способствует и соблюдение требований СанПиНа при организации образовательного процесса в ДОО, при пополнении предметно-развивающей среды и укреплении материально-технической базы учреждения, при организации профилактической и физкультурно-оздоровительной работы в ДОО, организации питания, соблюдении санитарно-гигиенических требований (профилактические, санитарно-гигиенические и противоэпидемические мероприятия).

Организация питания в МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» осуществляется руководителем учреждения. Заведующий руководствуется установленными санитарными правилами и нормативами, с учетом возраста детей и времени их пребывания в учреждении. Контроль за качеством питания (разнообразием), закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на руководителя учреждения. Питание детей 4-х разовое, сбалансированное, соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13, в рамках примерного перспективного 10-дневного меню, с постоянным анализом качества питания в соответствии с балансом жиров, белков, углеводов и калорийности.

Основными принципами организации питания являются:

- выполнение режима питания;
- полноценное питание;
- гигиена приема пищи;
- индивидуальный подход к детям во время питания.

При организации питания в ДОУ важно не только накормить ребенка, но и сформировать у него рациональное пищевое поведение как неотъемлемую и важнейшую часть здорового образа жизни. Эту функцию выполняют воспитатели и младший воспитатель.

Главными условиями, способствующими укреплению здоровья школьника, являются соблюдение режима дня, двигательная активность, питание, общение с природой. Задача ДОУ – способствовать сохранению и укреплению здоровья дошкольника, содействовать формированию культуры здоровья у всех участников образовательного процесса.

***Проблемное поле:***

- увеличение количества детей, имеющих предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов;
- рост числа взрослых (как сотрудников ДОУ, так и родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни;
- хотя физкультурно-оздоровительная и лечебно-профилактическая работа учреждения ведутся в системе, но требуют серьезной коррекции.

***Перспектива:***

- использовать разные виды закаливающих мероприятий с учетом индивидуально-дифференцированного подхода в детском саду и дома;
- разнообразить и ввести новые эффективные здоровьесберегающие технологии по оздоровлению и сохранения здоровья детей;
- оптимизировать работу дошкольного учреждения по профилактике простудных заболеваний;

- разработать систему мониторинга здоровья и физической подготовленности детей.

### **Работа ДОУ с семьями воспитанников**

С целью создания единого образовательного пространства развития ребенка в семье и в ДОУ, сложилась система работы с родителями, которая включает в себя:

- знакомство родителей с ДОУ (договор, экскурсия, знакомство с лицензией, Уставом ДОУ, ООП и другими локальными актами);
- выявление потребностей, интересов и возможностей семьи, разработка системы мероприятий и подбор дифференцированных форм работы;
- организация совместных с родителями праздников и развлечений;
- осуществление тесного сотрудничества с родителями по вопросам сохранения укрепления здоровья детей.

#### ***Проблемы:***

- неоднородный контингент родителей, имеющий различные цели и ценности;
- дефицит времени у педагогов и родителей;
- делегирование родителями своих обязанностей по вопросу воспитания и образования детей образовательному учреждению.

#### ***Перспектива:***

- создание благоприятных условий для реализации Кодекса доброжелательности;
- интеграция усилий семьи и детского сада;
- совершенствование форм и методов психолого-педагогической поддержки семьи.

### ***Анализ образовательного процесса.***

#### **Актуальное состояние:**

В разновозрастной группе общеразвивающей направленности для детей от 1,5 до 7 лет дошкольное образование осуществляется в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разработанной на основе основной образовательной программы дошкольного образования «Детство» Л.И.Логинова, Т.И. Бабаева и др.

- Программа «Белгородоведение» Н.Д. Епанчинцева, Т.М. Стручаева;
- Программа «Выходи играть во двор» Л.Н. Волошиной.

Педагогические технологии, используемые в воспитательно-образовательном процессе:

- Здоровьесберегающие:
  - Пальчиковые игры;
  - Дыхательная гимнастика
- Развивающие:
  - Проектная деятельность;
  - Моделирование.

Качество образовательных услуг, оказываемых в ДООУ, находится на достаточном уровне, о чем свидетельствуют отзывы родителей воспитанников ДООУ.

Из мониторинга, который проводился в соответствии с ФГОС, было выявлено, что на самом высоком уровне (от 75% до 85%) выполнено содержание образовательных областей: физическое развитие, художественно-эстетическое, познавательное развитие.

Анализ результатов в освоении программы по разделам отражает положительную динамику во всех разделах программы. В познавательном развитии воспитанников отмечается значительное накопление информационного багажа об окружающем мире, осмысление понятий о знаках, символах, времени. У детей старшего дошкольного возраста достаточно хорошо развита познавательная активность, логические операции (сравнение, анализ, обобщение, классификация). В познавательном арсенале детей имеются различные средства и способы познания окружающего мира (познавательная литература, наблюдения, опыты, игры-экспериментирования). Хорошему освоению знаний способствует организация образовательной деятельности с использованием разнообразных форм и видов детской деятельности: развивающие игры, игры-экспериментирования, совместная деятельность педагогов с детьми, создание предметно-развивающей среды.

Однако, следует отметить незначительное количество детей с низким уровнем усвоения программы (3-8%) в 2016-2017, 2017-2018 годах. Одной из причин этих результатов является поступление новых детей в дошкольное учреждение во второй половине учебного года, психофизиологические особенности развития отдельных детей.

Немаловажным условием успешного освоения программы является систематическое посещение детьми занятий. Длительное отсутствие детей по причине болезни, отпуска, домашнего режима является также причиной недостаточного высокого уровня освоения знаний по данному разделу.

Анализ степени удовлетворенности качеством образовательного процесса взрослых субъектов образовательного процесса показывает, что:

- большинство родителей положительно оценивают качество предоставляемых образовательных услуг (90%), просветительских услуг (87,5%); однако о высоком качестве физкультурно-оздоровительных услуг высказались 82 % опрошенных;

В детском саду реализуется принцип развивающего обучения и интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. В основу организации образовательного процесса заложен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. В группе созданы условия для познавательной и творческой активности детей.

В практике используются разнообразные формы работы с детьми:

- организованная образовательная деятельность;
- образовательная деятельность при проведении режимных моментов;

- самостоятельная деятельность детей;
- индивидуальная работа с детьми;
- взаимодействие с семьями воспитанников.

Содержание образовательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей, школы), федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования и обеспечивает обогащенное развитие детей по всем пяти образовательным областям (познавательное развитие, физическое развитие, речевое развитие, социально-коммуникативное развитие и художественно-эстетическое развитие) за счет реализуемых в ДООУ программ

### **Художественно-эстетическое развитие**

Художественно-эстетическое развитие дошкольников осуществляется через реализацию направлений: конструирование, рисование, лепка, аппликация, ручной труд, музыкальное развитие.

### **Музыкальное развитие**

Музыкальная культура ребенка дошкольного возраста - это интегративное личностное качество, формирующееся на основе эмоциональной отзывчивости на высокохудожественные произведения музыкального искусства, музыкально-образного мышления и воображения, накопления интонационного познавательного-ценностного опыта в творческой музыкальной деятельности, развития всех компонентов музыкально-эстетического сознания эстетических эмоций, чувств, интересов, потребностей, вкуса, представлений об идеале (в доступных возрасту границах), рождающего эмоционально-оценочное отношение ребенка к музыке, актуализирующего в проявлениях эстетической и творческой активности.

Воспитатель на занятиях решает задачи по обучению и слушанию мировой классической музыки, раскрывает детям специфику языка музыки и связи искусства с жизнью; формирует музыкальное мышление, способствующее общему интеллектуальному развитию ребенка.

Пение играет важную роль в музыкальном и личностном развитии. Песенный репертуар включает в себя песни для различных видов музыкальной деятельности (слушание, хоровое и сольное пение, пение с движениями, игра на музыкальных инструментах с пением, музыкальная грамота, творчество).

Освоение детьми умений в музыкально-ритмической деятельности способствует формированию красивой осанки, выработке выразительных, пластичных движений. В ДООУ проводятся музыкальные праздники, развлечения; организуются инсценировки.

### **Изобразительная деятельность**

Педагоги строят образовательную деятельность с детьми индивидуально и фронтально, что создает условия для развития творческих способностей каждого ребенка. Воспитатели прививают детям чувство

прекрасного, формируют умение замечать красивое в явлениях природы, в человеке и его труде, в произведениях искусства (живописи, графике, скульптуре, произведениях декоративного искусства).

Для обогащения содержания рисунков детям предоставляются различные изобразительные средства: краски, гуашь, цветные мелки, кусочки ткани, нитки, цветная бумага, фломастеры и т.д.

Педагоги применяют игровые приёмы в изобразительной деятельности в зависимости от возрастных особенностей детей: игры-драматизации, внесение игрушек-персонажей, беседы с детьми от лица персонажей, создание ситуаций образных сравнений – помогают раскрыть творческие способности ребёнка, его наблюдательность, фантазию, воображение. В детском саду созданы уголки творчества, уголки ИЗО, имеется накопительный материал для творчества детей.

По результатам следует сделать вывод:

*Сильная сторона:*

Образовательная деятельность с детьми строится согласно возрастным требованиям и требованиям программы.

*Проблемное поле (слабая сторона):*

Необходимо продолжать создавать условия (пополнять развивающую среду) для развития художественного восприятия дошкольников: обновить иллюстративный материал произведениями живописи, графики, скульптуры, декоративно-прикладного искусства и др.

**Познавательное развитие.**

Развитие детей по образовательной области «Познавательное развитие» осуществляется через реализацию направлений «Познание», «ФЭМП», «Сенсорика», «Экология» в организованной образовательной деятельности, а также через интеграцию всех пяти образовательных областей в совместной деятельности педагога с детьми и организации самостоятельной деятельности.

Познавательное развитие предполагает развитие интересов детей, любознательности и познавательной мотивации; формирование познавательных действий, становление сознания; развитие воображения и творческой активности; формирование первичных представлений о себе, других людях, объектах окружающего мира, о свойствах и отношениях объектов окружающего мира (форме, цвете, размере, материале, звучании, ритме, темпе, количестве, числе, части и целом, пространстве и времени, движении и покое, причинах и следствиях и др.), о малой Родине и Отечестве, представлений о социокультурных ценностях нашего народа, об отечественных традициях и праздниках, о планете Земля как общем доме людей, об особенностях ее природы, многообразии стран и народов мира (ФГОС ДО п.2.6.). В ДОУ работает творческая группа педагогов по проблемам:

- «Совершенствование педагогического процесса в ДОУ, улучшение качества образования»;



- «Реализация требований ФГОС ДО».

Сильная сторона:

В ДОУ созданы необходимые условия для разностороннего развития воспитанников с учетом возрастных и индивидуальных особенностей и образовательных потребностей.

Проблемное поле (слабая сторона):

Необходимо созданные в ДОУ условия обновить, дополнить и привести в соответствие с ФГОС ДО.

**Речевое развитие**

Общение детей, воспитателей, других сотрудников проходит в спокойной обстановке, тон, стиль, формы общения свидетельствуют о культуре речи взрослых. Воспитатели ведут работу с детьми по развитию у них связной речи: учат составлять описательные рассказы по картинке, по внешнему виду игрушки, с опорой на модель, из личного опыта, учат пересказывать и сочинять сказки, придумывать или изменять конец произведения. Беседуют по содержанию произведений, разучивают стихотворения, загадки, скороговорки. Это совершенствует у детей монологическую и диалогическую речь. Педагоги обеспечивают развитие звуковой стороны речи детей в соответствии с их возрастными возможностями, используя индивидуальную и фронтальную форму работы по звукопроизношению.

В старшей подгруппе воспитателем ведется обучение грамоте. Основное внимание педагоги уделяют развитию фонематического слуха и обучению звуковому анализу.

Речевая активность детей достаточно высока, сформированы речевые знания и умения, соответствующие возрастным возможностям детей: в младшей и средней подгруппах дети употребляют слова, обозначающие свойства и действия предметов, обобщающие слова. Старшие дети используют различные части речи по смыслу, умеют выразить мысль разнообразными предложениями.

В старшей подгруппе дети анализируют слово и предложение, владеют звуковым анализом и синтезом, умеют читать. В детском саду оформлены уголки книг, книжный магазин, читальный зал. Большое внимание в детском саду уделяется театральной деятельности. Созданы театральные уголки «Теремок», «В гостях у сказки». В ДОУ представлен материал по проектной деятельности.

Дети всех возрастных подгрупп проявляют способность слушать и следить за развитием действия, понимают содержание художественного произведения.

Использование нестандартных форм работы, современных методов активизации умственной и речевой деятельности позволяет педагогам раскрыть творческий потенциал своих воспитанников.

Педагоги ДОУ используют различные средства информации для родителей по вопросам речевого развития: проведение групповых

родительских собраний «Знаете ли вы своего ребенка?»; консультации «Кто такой гиперактивный ребенок?», «Вечерние игры родителей с детьми» и др.; оформление папок-передвижек, где даются рекомендации по речевому развитию детей. Это позволяет повысить активность и заинтересованность родителей в проведении совместной работе.

#### Сильная сторона:

Создана положительная языковая сфера и условия обучения родному языку: имеется дидактический материал (серии картин, речевые игры), театральные уголки, книжные уголки с художественной литературой.

#### Проблемное поле (слабая сторона):

Педагоги сталкиваются с проблемой отсутствия интонационной выразительности в детской речи, низким уровнем звуковой культуры речи, скудностью словарного запаса. Необходимо обновить имеющиеся материально-техническое, методическое оснащение в соответствии с ФГОС ДО для реализации задач развития речи ребёнка, лексики и грамматики, формирования речевого творчества, детской инициативной речи и развития речевой культуры в целом.

### **Социально-коммуникативное развитие**

Направлено на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие общения и взаимодействия ребенка с взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности, целенаправленности и саморегуляции собственных действий; развитие социального и эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками, формирование уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу детей и взрослых в организации; формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества; формирование основ безопасного поведения в быту, социуме, природе (ФГОС ДО п.2.6.).

Созданные в группе и ДОУ в целом условия способствуют формированию у детей умения выражать чувства и эмоции, применять разные способы эмоциональной разгрузки (музыку, созерцание прекрасного, природы и др.) понимать эмоциональное состояние других людей, адекватно выражать свое состояние.

У детей достаточный уровень умений и навыков в игровой деятельности, трудовой, коммуникативной, в области обеспечения безопасности жизнедеятельности. В группе воспитанники самостоятельно ухаживают за одеждой, следят за своим внешним видом, спокойно играют рядом с другими детьми, практически все дети соблюдают правила организованного поведения в детском саду, называют и различают специальные виды транспорта, понимают значения сигналов светофора, знают телефоны экстренных служб и др.

Детям обеспечен свободный выбор различных видов детской деятельности. Отмечена динамика в процессе освоения личностно-

развивающих форм общения с детьми и индивидуально-ориентированных технологий реализации образовательной программы.

Много возможностей в этом плане дают тесные контакты ДООУ с социальными партнерами, участниками реализации части формируемых образовательных отношений основной образовательной программы.

Создан и функционирует официальный сайт МБДООУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области». Адрес сайта в сети Интернет: [www.lozsad.ucoz.ru/index.html](http://www.lozsad.ucoz.ru/index.html)

На сайте ДООУ родители могут познакомиться с планами работы, узнать о проводимых мероприятиях, получить консультацию, найти ссылку на другие полезные сайты и полезную литературу. На родительской страничке могут задать свой вопрос, обсудить проблему. Очень важно, что с информацией на страницах сайта родители имеют возможность познакомиться в удобное для них время и получить ответ в удобной для них форме.

Руководство деятельностью ДООУ осуществляется заведующим ДООУ, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несёт ответственность за деятельность учреждения.

#### *Проблемное поле (слабая сторона):*

Недостаточно реализуется элементарное правовое просвещение родителей, сотрудников, детей, направленное на расширение правовой осведомленности.

Последнее время все острее ставится проблема обновления содержания образования в детском саду. Соответственно возникает проблема с финансово-экономической и нормативно-правовой обеспеченностью данного вопроса. Основной целью работы педагогического коллектива на данный период является обеспечение разностороннего развития детей, с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям развития детей дошкольного возраста; обеспечение равных стартовых возможностей детям старшего дошкольного возраста для успешного обучения в школе.

#### ***Приоритетными задачами стали:***

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического, физического развития детей;
- приобщение детей к истокам русской народной культуры;
- духовно- нравственное воспитание детей;
- формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста;
- помощь семье в воспитании детей дошкольного возраста, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей детей.

#### ***Проблемы:***

- недостаточное использование развивающих технологий в работе с дошкольниками, преобладание традиционных форм и методов организации образовательного процесса;
- недостаточное умение самоорганизации детей в различных видах детской деятельности;
- несогласованность требований педагогов и родителей к воспитанию и развитию детей, недостаточная грамотность родителей в вопросах последовательного развития и воспитания детей.
- Отсутствуют единые ценностные ориентации у педагогов и родителей. У родителей занижена значимость социальной и педагогической роли семьи в жизни ребенка. У родителей недостаточный уровень педагогической, психологической и правовой грамотности в воспитании и обучении детей дошкольного возраста. Детско-родительские отношения требуют гармонизации. Низкий уровень включенности родителей в деятельность ДОО.

#### ***Перспективы развития:***

- Совершенствование образовательной программы учреждения, рабочих программ педагогов в соответствии с ФГОСДО, разработка авторских программ.
- Создание системы мониторинга достижения детьми планируемых результатов освоения программы.
- Включение родителей в проектную и инновационную деятельность, участие в инициации институциональных проектов, разработке локальных актов ДОО, конкурсном движении воспитанников, семей, ДОО. Формирование у родителей позиции активных союзников и партнеров в созидании и сохранении добрых чувств в ребенке.
- Таким образом, необходимость разрешения обозначенных проблем позволяет наметить дальнейшие перспективы развития ДОО и определить целостную концепцию Программы развития ДОО как фактора повышения творческой самореализации всех участников образовательных отношений, обеспечивающих обновление содержания дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО и региональной стратегией "Доброжелательная школа".

### ***3.3.Ресурсное обеспечение***

#### **Анализ социальных ресурсов**

Наше учреждение расположено в центре села Лозная , в доступной близости находятся организации и учреждения, в которых работают родители наших воспитанников, а также – основные социальные объекты: офис Семейного врача, Лознянская СОШ, краеведческий музей Лознянской СОШ, сельский дом культуры, сельская библиотека.

Социальная работа является неотъемлемой частью образовательного процесса ДОО. Она предполагает организацию работы с разными категориями семей воспитанников, участие в разработке и реализации социальных и культурных проектов, а так же налаживание

межведомственных связей с учреждениями образования, культуры, здравоохранения.

Главная задача в социально-профилактической работе с детьми - это система раннего просвещения о социально-опасных заболеваниях (СОЗ), о преимуществах здорового образа жизни (ЗОЖ). Ранняя профилактика ориентируется не на проблему и ее последствия, а на защищающий от возникновения проблем потенциал здоровья, освоение и раскрытие ресурсов психики и личности, поддержку ребенка и помощь ему в реализации собственного жизненного предназначения.

У ДОУ налажены связи с учреждениями образования, здравоохранения, культуры (на договорной основе), есть возможность использования их оздоровительно-образовательного потенциала с целью повышения качества образовательной услуги; повышения компетентности взрослых участников образовательного процесса (сотрудников ДОУ и родителей воспитанников).

Социальный блок деятельности учреждения предполагает также и участие детского сада в разработке и реализации социальных и культурных проектов разного уровня.

За 2016-2018 гг. в дошкольном учреждении произошли следующие изменения: создана система работы по обеспечению комплексной безопасности участников образовательных отношений и охраны труда сотрудников. В ДОУ созданы безопасные условия пребывания, соответствующие противопожарным требованиям, требованиям охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиеническим нормам и правилам.

Основными направлениями деятельности детского сада по обеспечению безопасности участников образовательных отношений являются:

- охрана труда;
- охрана жизни и здоровья воспитанников;
- пожарная безопасность;
- антитеррористическая защищенность;
- санитарно-гигиенический режим.

Для обеспечения безопасности образовательного процесса ДОУ оборудовано системой: кнопкой «Тревожной сигнализации» (экстренный вызов службы охраны); автоматической пожарной сигнализацией; первичными средствами пожаротушения. Осуществляется круглосуточный контроль за помещениями и территорией ДОУ, согласно утверждённого графика дежурства сотрудников ДОУ.

В ДОУ существует Паспорт дорожной безопасности и Паспорт антитеррористической безопасности, в котором определена система безопасности всех участников образовательного процесса и системы передачи сигналов для быстрого реагирования служб безопасности. С целью выполнения инструкций по охране труда сотрудников в ДОУ проводятся мероприятия: выдается специальная одежда, моющие средства, регулярно

проводятся проверки состояния рабочих мест, приборов и оборудования; всем персоналом изучаются должностные инструкции, инструкции по технике безопасности, электробезопасности, правил пожарной безопасности.

С работниками ДОО ведется профилактическая работа:

- инструктажи по охране труда, охране жизни и здоровья воспитанников, пожарной безопасности, противодействию терроризму (по утвержденному графику);
- тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания ДОО на случай возникновения чрезвычайной ситуации (1 раз в месяц);
- оформлены информационные стенды по охране труда, безопасности образовательного процесса, пожарной безопасности, правилам дорожного движения.

Ответственным за пожарную безопасность в ДОО поддерживаются в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения: огнетушители, пожарный щит. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов.

Педагоги ДОО проводят с детьми мероприятия по ОБЖ.

Вывод: социальные условия способствуют успешной социализации воспитанников ДОО. Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируются, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы по охране жизни и здоровья детей и сотрудников, работает пожарно-техническая комиссия, комиссия по охране труда. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

В ДОО налажено взаимодействие с родителями в вопросах поддержания и укрепления здоровья детей. Здоровье детей, посещающих ДОО, является предметом пристального внимания педагогического коллектива. С целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у них потребности в здоровом образе жизни организованы следующие оздоровительные и профилактические мероприятия:

- рациональный режим;
- сбалансированное детское питание;
- закаливание: упражнения после сна (в постели), пробежки по дорожкам здоровья; дозированный бег; полоскание рта; хождение босиком (летом); обширное умывание;
- двигательная активность: физкультурные занятия, спортивные праздники, досуги, прогулки; профилактика плоскостопия, нарушения осанки;
- оздоровительные мероприятия: утренняя гимнастика, гимнастика после сна, прогулки, профилактические прививки, профилактика ОРВИ.

***Проблемное поле:***

- Инертность близлежащих учреждений образования, родителей воспитанников, населения села.
- Недостаточный уровень осведомленности семей по повышению престижа здорового образа жизни.

### ***Перспективы развития:***

- Расширение возможностей социального партнерства учреждения (возможность участвовать в конкурсах социальных и культурных проектов разного уровня, с целью привлечения дополнительных средств на совершенствование образовательной среды ДООУ);
- Необходимо использовать объекты социума для формирования представлений о многообразии окружающего мира и человеческих взаимоотношений.

### **Предметно-развивающая среда**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» располагается в здании, построенном в 1982 году. Здание одноэтажное, рассчитано на 2 группы.

В здании детского сада установлен необходимый режим функционирования - есть водопровод, центральное отопление, электроосвещение.

Предметно-развивающая среда в ДООУ содержательно насыщена, доступная, безопасная, вариативная, соответствует возрастным возможностям детей. В качестве ведущих направлений создания и совершенствования развивающей среды мы рассматриваем следующие направления:

1. Создание условий для пребывания детей в детском саду в строгом соответствии с санитарными нормами и требованиями. Коллектив ДООУ делает все необходимое, чтобы условия пребывания детей в детском саду соответствовали санитарным нормам и требованиям.

2. Согласно требованиям образовательной программы, созданы условия для самостоятельной и совместной деятельности детей.

3. Расположение мебели, игрового и другого оборудования отвечают требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии детей, принципам функционального комфорта, позволяет детям свободно перемещаться. Особое внимание при организации пространства мы обратили на учет интересов мальчиков и девочек. Гендерный подход при создании среды или использовании того, что уже создано.

Таким образом, в нашем ДООУ по возможности созданы условия для всестороннего развития личности ребенка. Содержание предметно-развивающей среды соответствует интересам мальчиков и девочек, периодически изменяется, постоянно обогащается с ориентацией на поддержание интереса детей, на обеспечение «зоны ближайшего развития», на индивидуальные возможности детей.

### ***Вывод:***

Все помещения детского сада функционируют по назначению. В ДООУ созданы материально-технические условия для качественного осуществления воспитательно-образовательной и оздоровительной деятельности, соответствующие санитарно - эпидемиологическим правилам для

дошкольных образовательных учреждений, а также соответствуют современным требованиям.

Достаточно разнообразна предметно-развивающая среда группы - среда насыщена разнообразными пособиями и играми, имеются в наличии игровые и дидактические пособия, используемые для обеспечения благоприятного эмоционального состояния детей, для индивидуальной работы по физическому развитию и оздоровлению детей оборудованы центры для организации разнообразной детской деятельности (как самостоятельной, так и совместной с воспитателем).

Анализ материально-технических ресурсов ДОО свидетельствует, что создание ПРС и пополнение материально-технического оснащения в учреждении находится на организационном этапе. ПРС помещений ДОО пополняется в соответствии с требованиями программ, реализуемых в ДОО.

ПРС в ДОО - это система условий, обеспечивающая всю полноту развития детской деятельности и личности ребенка. Она включает ряд базовых компонентов, необходимых для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В ДОО к ним относятся: природные объекты, физкультурно-игровые и оздоровительные сооружения, предметно-игровая среда, детская библиотека, игротека, музыкально-театральная среда, предметно-развивающая среда занятий и др.

### ***Перспективы развития.***

- Совершенствовать предметно-развивающую среду в соответствии с ФГОС ДО;
- Привлечь к созданию среды родительскую общественность;
- Создать и оснастить современным ТСО для использования воспитателями в работе с детьми;
- Эффективное использование данного оборудования, игр и пособий для целенаправленной разнообразной и систематизированной работы по обеспечению санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, по психолого-педагогическому сопровождению и развитию детей;
- Пополнение учебно-методических комплектов в соответствии с реализуемыми программами и ФГОСДО.

### **Кадровое обеспечение**

Количество сотрудников по штатному расписанию – 4. На начало учебного 2018-2019 года в дошкольном учреждении работает 2 воспитателя.

Образование: среднее профессиональное - 2

По стажу работы По возрасту

от 1 до 5 лет- нет

до 30 лет- 1

от 5 до 10 лет- нет от 30 до 40-

от 10 лет до 20 лет- 3

от 20 лет до 25 лет - 0



высшая категория - нет  
первая категория - 4  
на соответствие – 0

### ***Вывод:***

Укомплектованность кадрами составляет 100%. Основу педагогического персонала в детском саду составляют педагоги с большим стажем работы (100%), для которых характерны такие черты, как активное внедрение инноваций. В ДОУ с педагогами проводится планомерная работа по повышению их профессионального уровня, стимулированию их инновационной активности. Творческий потенциал педагогического коллектива показывает тенденцию роста активности и их самостоятельности, стремления к новациям и исследованиям.

Тем не менее, остаются актуальными проблемы, связанные с деятельностью педагогов по трансляции передового педагогического опыта.

### ***Проблемное поле:***

- использование педагогами стандартных, классических форм работы с детьми и родителями;
- недостаточное использование технологий развивающего обучения, в организации интегративного процесса во взаимодействии с разнообразными видами детской деятельности;
- применение одних и тех же приёмов работы с детьми и родителями, имеющими разные потребности.

### ***Перспективы развития:***

- продолжать поддерживать профессиональное развитие педагогов через курсы повышения квалификации, через годовичные курсы профессиональной переподготовки;
- использовать новые формы работы с педагогами и повышать их мотивацию к профессиональному росту;
- использовать инновационные технологии в воспитательно-образовательном процессе ДОУ;
- отработать механизм мотивирования педагогов на сдачу первой и высшей квалификационной категории;
- учить педагогов преодолевать «просветительский» подход в обучении детей и ориентироваться на игровое обучение, активные, поисковые, эвристические методы обучения.

### **Программно-методическое обеспечение**

#### **Актуальное состояние:**

В настоящее время в ДОУ осуществляется образовательный процесс с детьми по ООП ДО МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского Района Белгородской области», разработанной в соответствии с ФГОС ДО на . Программа предусматривает воспитание и развитие детей по пяти образовательным областям: речевое развитие, познавательное развитие, физическое развитие, художественно-эстетическое развитие и социально-

коммуникативное развитие. Образовательный процесс в ДОУ строится в соответствии с учебным и годовым планом, расписанием ООД.

### **Основные принципы методического сопровождения Процесса развития ДОУ:**

- ✚ Принцип научности. Заключается в том, что содержание любой запланированной работы должно иметь научное обоснование. Руководитель своими действиями обязан помочь педагогам понять научную подоплёку реализуемой программы, её задачи, принципы, методики.
- ✚ Принцип системности. Во-первых, обеспечивает непрерывность содержания методических мероприятий (каждый последующий шаг базируется на предыдущем, вытекает из него). Во-вторых, система предполагает логическую и тематическую связь между мероприятиями, направленными на реализацию вышеозначенных функций.
- ✚ Комплексность, или взаимосвязь всех сторон и направлений методической работы.
- ✚ Принцип дифференциации – задание зоны ближайшего развития для каждого из педагогов. В зависимости от уровня компетентности создаётся поле для преодоления трудностей в достижении определённого результата – своего для каждого педагога.
- ✚ Принцип практической направленности и открытости методической помощи. Тесно связан с предыдущим. Каждый из воспитателей должен быть уверен, что в любой момент он получит необходимую методическую помощь – не только плановую, но и оперативную.
- ✚ Оперативность, гибкость и мобильность. Данный принцип предполагает умение внести вовремя нужные изменения в систему работы в связи с вновь возникшими обстоятельствами.
- ✚ Принцип оптимального сочетания общих, групповых и индивидуальных, обязательных и добровольных форм и видов методической работы и самообразования. Этот принцип даёт педагогам возможность выбора из практического арсенала мероприятий те, которые для него наиболее оптимальны в плане проявления творчества, активности.
- ✚ Принцип многообразия и оптимального сочетания средств и методов повышения квалификации. Обеспечивает процесс наращивания знаний, умений, освоения новых способов работы, связанных с целью и задачами программы развития, и возможность обобщить данный багаж знаний.
- ✚ Создание благоприятных условий для повышения квалификации педагогов в ДОУ. Начинает срабатывать автоматически, если выдержаны предыдущие восемь принципов. Кроме того, обеспечивается оснащением материально-технической базы ДОУ, современным программно-методическим обеспечением.

### ***4. Концепция Программы развития ДОУ***

Программа должна работать на удовлетворение запроса от трех субъектов образовательного процесса- ребенка, педагога, родителей. Ценность инновационного характера современного дошкольного

образования и Программы развития ДОО направлена на сохранение позитивных достижений ДОО, внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникативных, обеспечение личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющей ребенку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в подвижном социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий ребенка и педагога, ребенка и родителей, педагога и родителей.

В этой связи перед работниками ДОО встала задача создания единой системы образовательно-оздоровительного процесса, построенной на интегративной основе. Должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования и оздоровления, но и личностно-ориентированной организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребёнка.

В ДОО образовательный процесс должен строиться вокруг ребёнка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, получение ребёнком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Современные тенденции развития системы образования в России связаны с обновлением его содержания, принципов, методов организации в соответствии с запросами общества. Социальный заказ на развитие системы образования предопределяется основной его целью – подготовкой подрастающего поколения, способного к решению различных проблем, к активной творческой жизнедеятельности в мировом сообществе. Региональная стратегия "Доброжелательная школа" ставит своей задачей сберечь, сохранить детство как важнейший этап в жизни человека, признать его самоценность, которая неотделима от игры.

Базовой идеей концепции развития МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района Белгородской области» можно назвать совокупность мер по созданию модели нового образовательного пространства ДОО посредством обновления содержания предметно-пространственной среды ДОО, содержания и технологий образования в рамках реализации региональной стратегии "Доброжелательная школа", обеспечение непрерывного развития воспитанника как субъекта саморазвития в процессе деятельности и обучения.

**Ведущими ценностями** при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребёнком.

**В основе концепции** развития ДОО лежит возможность:

- комплексного подхода к диагностической, образовательной, оздоровительной работе;
- интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития, для достижения максимального качества образовательного процесса;
- создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребёнком, были бы взаимосвязаны.
- Создание условий для моделирования нового образовательного пространства ДООУ посредством обновления содержания предметно-пространственной среды ДООУ, содержания и технологий образования в рамках реализации региональной стратегии "Доброжелательная школа".

Концепция нашего учреждения содержит понятия, позволяющие реализовать принцип развивающего образования.

**Деятельность.** Под деятельностью понимается активность, которая побуждается определённым мотивом, направлена на достижение более или менее осознаваемой и сформулированной цели, предполагает владение необходимыми для этого способами. Деятельность имеет конечный продукт и результат. В создание специальных условий для самостоятельных действий детей, наталкивающих на постановку новых целей, позволяющих искать свои пути решения, будет входить организация следующих видов деятельности:

- игровая деятельность – ведущий вид деятельности ребёнка дошкольного возраста;
- познавательная деятельность, результатом которой является новообразование, как первичная связная картина мира и расширение кругозора детей;
- деятельность общения (коммуникация), имеющая разное содержание (личное, деловое) и характер (ситуативный, вне ситуативный);
- разнообразная продуктивная деятельность, направленная на получение продукта или результата;
- предпосылки учебной деятельности (старший дошкольный возраст).

**Сознание.** Сознание имеет многообразное содержание: это представления, знания, ценности, мысли. Для становления сознания ключевым фактором является развитие речи. Становление сознания связано с присвоением ребёнком культуры. Особым содержанием сознания ребёнка становится его представление о самом себе, а также осознание им целей, мотивов, способов своей деятельности. Содействием становлению сознания включает в себя интегрированную работу по развитию речи, познавательному, интеллектуальному развитию, становлению морального сознания и системы ценностей.

Важно использовать приёмы, обеспечивающие возникновение нужной мотивации у большинства детей, появление у них собственных целей, достижение первых успехов, порождающие у детей чувства значимости, компетентности, самостоятельности.

**Личность.** Формирование личности ребёнка – результат его социализации. В процессе воспитания и образования необходимо сформировать первичную идентичность личности как носителя

национальной, российской и мировой культуры. В сотрудничестве с семьей сформировать семейную и тендерную принадлежность, развить патриотические чувства детей, осознание принадлежности к своему народу и мировому сообществу. Необходимо формировать бережное и уважительное отношение к продукту труда людей; уважительное, заботливое и ответственное отношение к природе; заинтересованное, эмоционально окрашенное личное эстетическое отношение к произведениям искусства; положительное отношение к соблюдению общепринятых норм и правил.

### **Миссия ДОО**

В жизни человека дошкольному детству отведено не так много времени, но от того, как оно прожито ребёнком, зависит физическое и психическое здоровье, развитие его способностей, духовного и интеллектуального потенциала. Поэтому необходимо эффективно использовать этот возраст, который можно назвать возрастом накоплений:

- создать возможность радостно и содержательно прожить эти годы;
- обеспечить охрану и укрепление здоровья;
- способствовать разностороннему и своевременному психофизическому развитию;
- приобщать к основным сферам человеческой деятельности и культуры: труду, искусству, морали, духовности;
- выявить индивидуальные способности и качества личности ребёнка и развивать их;
- создавать условия для полноценного развития личностных начал через механизмы самореализации, самоосуществления, самоактуализации.

Миссия ДОО заключается в создании благоприятных условий для полноценного проживания ребёнком дошкольного детства, это:

- охрана жизни и укрепления физического и психического здоровья детей;
- всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями;
- формирование основ базовой культуры личности, подготовка ребёнка к жизни в современном обществе, развитие готовности к обучению в школе;
- формирование компетентностей, обеспечивающих благоприятную адаптацию и успешное вхождение в новую социальную ситуацию;
- установление доверительного делового контакта между семьёй и детским садом;
- поиск оптимальных форм взаимодействия с семьёй для обеспечения полноценного развития ребёнка, результативного сотрудничества и повышения педагогической культуры родителей;
- создание единого образовательного пространства.

Реализация миссии дошкольного образовательного учреждения предполагает изменение в образовательной деятельности самих участников образовательного процесса и методического сопровождения.

Основными ценностями педагогического коллектива ДОО являются:

1. Ответственность за результаты деятельности как каждого из педагогов лично, так и всего коллектива.

2. Уважение к каждому ребёнку, принятие его личностных особенностей, потребностей.

3. Высокий профессионализм педагогов.

4. Отношения субъектов образовательного процесса, основанные на взаимоуважении, доверии, результативном сотрудничестве.

#### ***4.1. Приоритетные направления развития***

Концептуальной идеей Программы развития является установка, что каждый ребенок – успешный дошкольник. Успешность выпускника дошкольного учреждения предполагает личностную готовность его к школе и выражается во «внутренней позиции школьника» (то есть готовности ребенка принять новую социальную позицию и роль ученика), включающей сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни, начальных ключевых компетентностей и универсальных учебных действий.

При разработке стратегии развития МБДОУ «Лознянский детский сад Ровеньского района» была определена перспектива деятельности коллектива:

- *приоритет ребенка*. Ценность качества образовательного процесса для ДОУ напрямую связана с ценностью ребенка. Стремление построить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребенка означает, с одной стороны, бережное отношение к ребенку (его здоровью, интересам, возможностям), с другой стороны, создание оптимальных условий для его развития в образовательном процессе. Такими условиями в ДОУ выступают вариативность образовательных программ, использование современных образовательных технологий, обеспечивающих личностное развитие в образовательном процессе, позитивная социально-психологическая атмосфера воспитательной работы;

- *качество дошкольного образования*. Эта ценность определяется предоставлением возможности выбора для ребенка индивидуального образовательного плана на основе разнообразия содержания, форм и методов работы с детьми; обеспечением социальной защиты ребенка; гарантией достижения каждым ребенком необходимого уровня подготовки для успешного обучения в начальной школе.

- *преемственность дошкольного и начального школьного образования*. Предполагает дальнейшее развитие контактов ДОУ со школой с целью обеспечения преемственности образования, развития детей и интеграции дошкольного образования в образовательное пространство района.

- *компетентность* (профессионально-педагогическая) – это системное понятие, которое определяет объем компетенций, круг полномочий в сфере профессионально-педагогической деятельности. В более узком понимании под профессионально-педагогической компетентностью понимается системное явление, сущность которого состоит в системном единстве педагогических знаний, опыта, свойств и качеств педагога, позволяющих эффективно осуществлять педагогическую деятельность.

#### ***5. Цели и задачи программы***

Дошкольный возраст в жизни ребёнка отличается от других этапов развития тем, что в эти годы закладываются основы общего развития личности, формируются психические и личностные качества ребёнка, его ценностное отношение к окружающей действительности (природе, продуктам деятельности человека, к самому себе), формируются средства и способы познания мира, культура чувств. Важной задачей является усиление воспитательного потенциала дошкольного учреждения, обеспечение индивидуализированного психолого-педагогического сопровождения каждого воспитанника. Создание условий, отбор форм и средств для максимальной реализации развития качеств и возможностей ребёнка, что является актуальной задачей современной педагогики и психологии.

Программа составлена на основе анализа имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учетом прогноза о перспективах их изменений.

Актуальность корректировки программы развития ДОО обусловлена изменениями в государственно-политическом устройстве и социально-экономической жизни страны, принятием нового Закона об образовании и введением Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

**Цель Программы:** повышение качества образования в ДОО через создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

#### **Задачи:**

- Совершенствование предметно-пространственной среды ДОО в соответствии с ФГОС ДО;
- Совершенствование содержания и технологий образования дошкольников, в том числе информационно-коммуникационных;
- Повышение профессиональной компетентности педагогов;
- Обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребёнка в разных видах деятельности;
- Внедрение проектов в образовательную деятельность в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников;
- Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе;
- Развитие системы управления ДОО на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.

#### **Программа осуществляет три основные функции:**

- исполняет стратегию развития детского сада;
- выделяет приоритетные направления работы;
- ориентирует всю деятельность на конечный результат.

#### **Принципы образовательной деятельности ДОО в рамках**

### *программы развития на 2020-2024 гг.:*

- **Принцип системности** - целостный подход, взаимодействие и взаимосоответствие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата - развития личности ребенка.
- **Принцип развивающего образования** опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик.
- **Принцип индивидуализации и дифференциации** предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых.
- **Принцип гуманизации** - это утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие.
- **Принцип увлекательности** - является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме.
- **Принцип вариативности** - предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка.
- **Принцип активности** - предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.

### **6. Стратегия развития ДОУ.**

Стратегическим документом, определяющим содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста, является основная образовательная программа ДОУ. Содержание ООП обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей (далее - образовательные области):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

Творческая группа педагогов ДОУ разработала ООП в соответствии с ФГОС ДО, и приступила осуществлять образовательно-воспитательный процесс по ней.

Реализовать ООП помогут основные принципы дошкольного образования:

- ✚ полноценное проживание ребенком всех этапов детства (младенческого, раннего и дошкольного возраста), обогащение (амплификация) детского развития;
- ✚ построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования (далее - индивидуализация дошкольного образования);



- ✚ содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- ✚ поддержка инициативы детей в различных видах деятельности;
- ✚ сотрудничество ДООУ с семьей;
- ✚ приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
- ✚ формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- ✚ возрастная адекватность дошкольного образования (соответствие условий, требований, методов возрасту и особенностям развития).

Образовательная деятельность в ДООУ будет осуществляться в процессе организации различных видов детской деятельности (игровая, включая сюжетно-ролевую игру, игру с правилами и другие виды игры, коммуникативная (общение и взаимодействие с взрослыми и сверстниками), познавательно-исследовательская (исследования объектов окружающего мира и экспериментирования с ними), а также восприятие художественной литературы и фольклора, самообслуживание и элементарный бытовой труд (в помещении и на улице), конструирование из разного материала, включая конструкторы, модули, бумагу, природный и иной материал, изобразительная (рисование, лепка, аппликация), музыкальная (восприятие и понимание смысла музыкальных произведений, пение, музыкально-ритмические движения, игры на детских музыкальных инструментах) и двигательная (овладение основными движениями) формы активности ребенка).

Организационная культура ДООУ строится на основе принципов взаимоуважения, взаимопринятия, толерантности и демократичности отношений между участниками воспитательно-образовательного процесса. Организационная культура ДООУ соответствует нормам жизни гражданского общества, предполагает широкий спектр возможностей реализации активной жизненной позиции каждого члена сообщества ДООУ. Базируется на демократизме в принятии общих законов совместной жизни и обязательной ответственности каждого за их выполнение.

ДООУ, являясь открытой социальной системой, постоянно взаимодействует в процессе образования личности дошкольника с внешней средой: всевозможными организациями, обеспечивающими жизнедеятельность ДООУ; объектами социальной сферы; социумом ближайшего окружения, прежде всего с субъектами социального заказа (семья, школа).

Взаимодействие ДООУ с семьей будет реализовываться в целях обеспечения адресной социокультурной и психолого-педагогической поддержки семей, внедрения эффективных технологий сотрудничества в практику социально-делового и психолого-педагогического партнерства и строится на принципах:

- ✚ Ценностного отношения к детству как части духовной жизни семьи;
- ✚ Взаимодействия в отношениях «педагог - семья»;

- ✦ Интеграции внешних и внутренних факторов повышения воспитательного потенциала семьи;
- ✦ Доверительных отношений в системе «семья - ДОО»;
- ✦ Разграничения ответственности между педагогами и родителем как субъектами и партнерами по общению;
- ✦ Системности, связанной с упорядоченностью периодов развития воспитательного потенциала семьи.

Преемственность детского сада и школы является существенным направлением деятельности ДОО, которая устанавливает методические связи между педагогическими коллективами, знакомит дошкольников со школой, развивает интерес к школе. Этому будут способствовать совместные проекты (ДОО и школа), направленные на обеспечение преемственности в работе.

### ***Перспективы развития:***

#### ***Организационные:***

- ✦ организация временных творческих групп для реализации Программы развития;
- ✦ обсуждение ООП с родительской общественностью.

#### ***Кадровые:***

- ✦ расширение деятельности по распространению ППО в системе образования района;
- ✦ обеспечение высокого уровня личностного и творческого потенциала всех сотрудников детского сада;
- ✦ расширение вариативной системы непрерывного повышения квалификации кадров;
- ✦ поиск новых форм стимулирования успешной профессиональной деятельности и творческой инициативы, прогнозирование положительных результатов.

#### ***Материально-технические:***

- ✦ совершенствование пространственно-развивающей, безопасной и здоровьесберегающей среды помещений и участков;
- ✦ дидактическое оснащение проектных программ и программ дополнительного образования; пополнение спортивного оборудования и технического оснащения;
- ✦ разработка адресных программ по оснащению и ремонту групп и кабинетов;
- ✦ оформление помещений с учетом инновационных технологий дизайна и современных санитарно-гигиенических, безопасных и психолого-педагогических требований.

#### ***Социально-культурные:***

- ✦ расширение сотрудничества с социальными партнерами;
- ✦ формирование «открытого образовательного пространства» – развитие социальных образовательных сетей как способа обмена информацией, кооперирования ресурсов и возможностей для реализации образовательных проектов, реального влияния на процессы развития ДОО в целом;
- ✦ обновление форм сотрудничества с родителями воспитанников;

- ✚ охват всех желающих родителей микрорайона (посещающих и не посещающих детские сады) услугами по вопросам воспитания и образования детей раннего возраста.

Нормативно-правовые и финансовые:

- ✚ формирование пакета локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения по выполнению Программы.

Научно-методические:

- ✚ учет современных ориентиров дошкольного образования и передового педагогического опыта ДОУ;
- ✚ обеспечение научно-методического и информационного сопровождения реализуемых программ;
- ✚ разработка мониторинга качества образовательного процесса.

**Модель образовательного пространства ДОУ, обеспечивающая обновление содержания дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО, региональной стратегией "Доброжелательная школа".**

- ДОУ развивается посредством реализации модели "Доброжелательный детский сад" где: безопасно; красиво, удобно, практично и комфортно каждому; каждый уголок является пространством для образования; современное техническое оснащение образовательного процесса; эмоциональный комфорт; сформирована доступная среда; территория счастья;

- внедрен «Кодекс доброжелательности»;

- родители воспитанников и педагоги ДОУ удовлетворены качеством образовательных услуг, предоставляемых в ДОУ;

- уровень освоения ребенком основной образовательной программы дошкольного образования соответствует его возрастным и индивидуальным особенностям;

- 90% выпускников показывают положительную динамику адаптированности к школе;

- развивающая предметно-пространственная среда групп используется детьми самостоятельно в зависимости от их интересов, потребностей и желаний, возраста и индивидуальных особенностей, творчески ими преобразуется и перестраивается как в течение месяца, так и в течение недели, дня;

- дети свободны в своих идеях и мнении, проявлении творчества, выборе интересов и деятельности, понимают и ценят дружбу, взаимопомощь, проявляют сострадание и оказывают помощь и поддержку нуждающимся в ней, здоровы и спортивны, умеют играть друг с другом и радоваться жизни, уважают старших и проявляют о них заботу, наполнены добрыми чувствами и воспоминаниями;

- родители активно включены в проектную деятельность, участвуют в инициации институциональных проектов, разработке локальных актов ДОУ, конкурсном движении воспитанников, семей, ДОУ;

- родители активные союзники и партнеры в созидании и сохранении добрых чувств в ребенке;

- родители принимают и транслируют миссию доброжелательного детского сада;
- педагоги ДОО иницируют институциональные проекты, вовлекая в их реализацию родителей воспитанников, их детей;
- педагоги реализуют в образовательной деятельности современные образовательные технологии, методы, участвуют в инновационной деятельности, в конкурсном движении профессионального мастерства, по итогам чего обобщают АПО на уровне района и региона, активно делятся накопленным практическим материалом с коллегами района и региона (педагогические интернет-сообщества России);
- педагог признан как личность, является авторитетом среди воспитанников, родителей и коллег; реализован как профессионал, уверен в престиже своей профессии; создающий и сохраняющий добрые чувства в себе, ребенке, родителях, коллегах;
- материально – техническая база ДОО адаптирована для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и 100% соответствует требованиям ФГОС ДО.

### **7. Ожидаемые результаты**

Ожидаемые результаты реализации Программы мы можем рассмотреть через модели будущего выпускника.

#### **Модель выпускника дошкольного учреждения**

Период от рождения до поступления в школу является возрастом наиболее стремительного физического и психического развития ребёнка, первоначального формирования физических и психических качеств, необходимых человеку в течение всей последующей жизни, качеств и свойств, делающих его человеком.

Дошкольное образование призвано обеспечить создание основного фундамента развития ребёнка - формирование базовой культуры его личности. Это позволит ему успешно овладеть видами деятельности и областям знаний на других ступенях образования.

Модель разработана для детей в возрасте 7 лет, поступающих в школу.

Таким образом, выпускник детского сада должен владеть следующими *характеристиками*:

- здоровье - уменьшение количества простудных заболеваний, дней болезни на одно заболевание, снижение частоты проявлений хронических заболеваний, снятие синдрома гипер возбудимости, коррекция функциональных отклонений и отклонений в физическом развитии – положительная динамика;
- коммуникативная компетентность - умение общаться с взрослыми и сверстниками, владение средствами вербального и невербального выражения своих чувств, состояний, переживаний и настроений, желаний, умение понятными средствами выразить отношение к окружающим людям и их поступкам;
- физическая компетентность - забота о своём здоровье, желание физического совершенствования с учётом возрастных и индивидуальных возможностей;

- интеллектуальная компетентность - овладение детьми разными способами решения поставленных задач, умение прогнозировать результат;
- креативность- отношение ребёнка к окружающему миру, как к объекту преобразования и открытия, умение создавать новый продукт, который отличается оригинальностью, вариативностью;
- любознательность - исследовательский интерес ребёнка;
- инициативность и самостоятельность - умение проявлять инициативу во всех видах детской деятельности, в ситуациях общения с детьми и взрослыми, добиваться результатов;
- произвольность - соподчинение собственных мотивов и мотивов других детей. Умение управлять своим поведением в соответствии с определёнными сформированными у него представлениями, правилами и нормами.

### **Модель педагога детского сада**

Инновационная и развивающая деятельность поднимает статус дошкольного учреждения. Одновременно повышается требование к педагогу, к его работе в инновационном режиме.

Личность может воспитать только личность. Поэтому, в современных условиях важное значение приобретает образ педагога детского сада.

Качество дошкольного воспитания во многом определяется характером общения взрослого и ребёнка. Проанализировав стиль общения педагогов учреждения с детьми, мы пришли к выводу, что они приняли новую тактику общения, основанную на принципах сотрудничества, в котором позиция педагога исходит из интересов ребёнка и перспектив его дальнейшего развития.

Анализируя основные цели и направления деятельности детского сада в будущем, можно определить следующую модель педагога детского сада (как желаемый результат):

#### 1. Профессионализм воспитателя:

- ✚ имеет необходимую педагогическую и психологическую подготовку;
- ✚ свободно ориентируется в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, использует их как основу в своей педагогической деятельности;
- ✚ владеет умением планировать и оценивать уровень развития детей группы;
- ✚ умело использует элементарные средства диагностики и коррекции индивидуальных особенностей детей при реализации дифференцированного подхода;
- ✚ владеет педагогической техникой: речью, умением сконцентрировать внимание детей на решение педагогических задач, используя личностно-ориентированную модель взаимодействия с детьми;
- ✚ проявляет творчество и интерес к педагогической деятельности;
- ✚ умеет работать с техническими средствами обучения, видит перспективу применения ИКТ в образовательном процессе;
- ✚ стимулирует активность детей на занятии, их увлечённость познавательными и практическими заданиями, их потребность в самостоятельном добывании знаний, потребность к творческой переработке усвоенного материала.

## 2. Проявление организационно-методических умений:

- ✚ использует в работе новаторские методики;
- ✚ включает родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей; формирует у родителей позитивное отношение к овладению знаниями педагогики и психологии;
- ✚ владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

## 3. Личностные качества педагога:

- ✚ имеет чётко выработанную жизненную позицию, не противоречащую моральным нормам общества;
- ✚ обладает развитой эмоциональной отзывчивостью на переживание ребёнка, чуткостью, доброжелательностью, заботливостью, тактичностью;
- ✚ владеет педагогическим тактом, умеет сохранять личностное достоинство, не ущемляя самолюбие детей, их родителей, коллег по работе;
- ✚ обладает рефлексивными умениями: умением размышлять над причинами успехов и неудач, ошибок и затруднений в воспитании и обучении детей;
- ✚ ведёт работу по организации тесного взаимодействия педагогического персонала учреждения, родителей и социума.

Таким образом, обе модели ребёнка-выпускника и педагога отражают приоритеты в развитии ДОУ, основные характеристики желаемого будущего.

### **Модель будущего дошкольного образовательного учреждения (как желаемый результат)**

Модель нового модернизированного дошкольного образовательного учреждения должна представлять собой детский сад, имеющий опыт работы по развитию физических и психических функций организма, воспитанию детей с 1,5 до 7 лет, их социализации и самореализации.

#### ***Перспектива новой модели учреждения предполагает:***

- ✚ эффективную реализацию программы развития, воспитания и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста, обеспечивающую условия для развития способностей ребёнка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств личности, обогащённое физическое, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;
- ✚ обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования;
- ✚ личностно-ориентированную систему образования и коррекционной помощи, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуальностью подходов;
- ✚ расширение участия коллектива, родительского актива в принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения;
- ✚ принципиально новую предметно-развивающую среду, в которой бы сами предметы, материалы, игрушки и пособия содержали бы элементы «обучения и развития» - возможность самостоятельного поведения.

- ✚ Создание в ДОО образовательной среды, способствующей формированию у детей духовно-нравственных и социокультурных ценностей в рамках регионального проекта "Доброжелательная школа"
- ✚ Формирование условий для включения в образовательное пространство дошкольников доброжелательных технологий и традиций, Кодекса доброжелательности
- ✚ Приобретение и внедрение компьютерных программ в управленческий и образовательный процесс
- ✚ Реализация институционального проекта "Доброжелательный детский сад - доброжелательные родители"

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации программы развития.

### **Критерии результативности.**

#### 1. Критерии результативности условий образования:

- ✚ оснащенность образовательного процесса учебно-методическими пособиями в соответствии с ФГОС;
- ✚ укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию;
- ✚ соответствие требованиям Санитарно-эпидемиологических правил и норм;
- ✚ наличие всех видов благоустройств.

#### 2. Критерии ресурсов образования:

- ✚ количество педагогических работников;
- ✚ количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;
- ✚ количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- ✚ количество педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации;
- ✚ количество педагогических работников выступающих на районных МО.

#### 3. Критерии внутренней оценки результата образования:

- ✚ количество воспитанников;
- ✚ уровень усвоения программного материала;
- ✚ уровень детского развития.

#### 4. Критерии показателей внешней оценки результата образования:

- ✚ доля воспитанников, принимавших участие в районных, региональных, республиканских мероприятиях.

## **8. План действий по реализации программы**

Программа будет реализована в 2020-2024 годы в три этапа:

**1-й этап (2020г.) - Подготовительный:** организационно-подготовительный этап (создание условий для реализации программы):

- + разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;
- + создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;
- + начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства.

**2-й этап (2020г.-2022г.) –Практический:** коррекционно-развивающий этап (работа по преобразованию существующей системы):

- + апробирование модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий;
- + постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой;
- + периодический контроль реализации мероприятий в соответствии с Программой;
- + коррекция мероприятий.

**3-й этап (2023г.) - Итоговый:** аналитически-информационный этап

- + мониторинг эффективности реализации программы;
- + аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении;
- + реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов.

#### **Мероприятия и условия реализации задач программы.**

Совершенствовать развитие самоуправления в ДООУ и модель образовательного учреждения в соответствии с запросами социума, расширяя количество образовательных услуг, обеспечивающих его конкурентоспособность.



Мероприятия	2020	2021	2022	2023	2024
<b><i>1.Развивать систему органов самоуправления ДОУ, обеспечивая государственно-общественный характер управления.</i></b>					
Внесение изменений в нормативные акты ДОУ и разработка новых локальных актов, регулирующих организацию работы органов самоуправления ДОУ в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с ФГОС ДО.					
Организация работы по приведению в соответствие с требованиями ФГОС ДО должностных инструкций педагогического состава.					
Обеспечение открытости участия органов самоуправления в управлении ДОУ через официальный сайт.					
Разработка системы материального стимулирования педагогов в соответствии с показателями эффективности (эффективный контракт).					
Разработка и реализация проектов и программ, соответствующих инновационному направлению развития ДОУ.					
Оценка готовности ДОУ по введению ФГОС ДО.					

**Скорректировать образовательный процесс в соответствии с ФГОС ДО, и основной образовательной программой ДОУ для обеспечения разностороннего развития с учетом познавательных потребностей и индивидуальных возможностей детей.**

Мероприятия	2020	2021	2022	2023	2024
<b><i>1.Скорректировать образовательный процесс в соответствии для с ФГОС ДО, ООП</i></b>					
Создание механизм, обеспечивающий слежение за выполнением качества ОПП.					
Проведение методических мероприятий с педагогическим коллективом по изучению и методическому обеспечению ООП дошкольного образования.					
Проведение отслеживания динамики					

развития каждого ребенка с заполнением индивидуальных карт.					
Разработка перспективного и календарного планирования на основе интеграции образовательных областей для всех возрастных подгрупп.					
<b>2. Создать механизм, обеспечивающий проведение внутреннего мониторинга оценки качества образования в ДОУ</b>					
Разработка положения о внутреннем мониторинге качества образования.					
Разработка индивидуальных маршрутов развития детей. по выполнению ООП.					
Ведение индивидуальных паспортов развития детей.					
<b>3. Определить круг организаций, с которыми возможно осуществление сетевого взаимодействия при освоении образовательной программы ДОУ.</b>					
Использование ресурсов социокультурной среды для обогащения образовательного процесса.					
Заклучить договора сетевого взаимодействия по определенным направлениям образовательной программы с следующими организациями: *краеведческим музеем Лознянская СОШ; *Лознянской сельской библиотекой; *Лознянской СОШ; * Лознянским домом культуры.					

**Стабилизировать достигнутый уровень состояния физического здоровья детей и медицинского сопровождения образовательного процесса через совершенствование материальных, кадровых и организационно-методических условий.**

Мероприятия	2020	2021	2022	2023	2024
<b>1. Повышать профессиональную компетентность педагогического коллектива в вопросах здоровьесбережения и физического развития детей.</b>					
Активизация коллективных и индивидуальных форм методической работы с педагогами по вопросам физического развития детей.					
Изучение передового опыта работы по теме «Развитие здоровьесберегающей среды ДОО в России».					
Разработка педагогами совместно с родителями воспитанников проектов по					

формирование ЗОЖ с детьми и организации закаливания в группе.					
Оформление семейного опыта по формированию у детей двигательных навыков, формирования ЗОЖ и организации закаливания в семье.					
<b>2. Оптимизировать двигательную развивающую среду ДОУ.</b>					
Приобретение спортивного оборудования для игр зимой и летом.					
Оформление спортивно - физкультурного центра в группе					
<b>3. Совершенствовать организационно-методические условия физического развития детей.</b>					
Внедрение в образовательный процесс технологий по оздоровлению и воспитанию здорового образа жизни дошкольников.					
Разработка тематических совместных с родителями проектов «Спорт и здоровье».					
Разработка индивидуальных маршрутов физического развития и оздоровления детей.					
Разработка плана работы по теме «Развитие здоровьесберегающей среды в ДОО».					

**Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов ДОУ, создавая условия для развития их субъектной позиции.**

Мероприятия	2020	2021	2022	2023	2024
<b>1. Стимулировать профессиональную самоорганизацию деятельности педагогов, поддерживать инициативу и творчество.</b>					
Корректировка плана повышения квалификации педагогов.					
Участие педагогов в дистанционных и других внешних курсах, в том числе по переподготовке в соответствии с ФГОС ДО.					
Проведение семинаров-практикумов «Реализация основной образовательной программы по основным направлениям развития и образования детей».					
Стимулирование самообразования педагогов в области внедрения ФГОС ДО (Рабочие программы, Планы самообразования).					
Участие членов педагогического коллектива и подготовка воспитанников к участию в конкурсах разного уровня; муниципальном, региональном, федеральном.					

Повышение квалификационного цента педагогов (высшая и первая категории- 100% педагогов).					
<b>2. Внедрить профессиональный стандарта педагога как импульса к его саморазвитию.</b>					
Организация методического сопровождения педагогов для обеспечения соответствия требованиям Профессионального стандарта педагога в ДОУ.					
Разработка системы материального стимулирования педагогов в соответствии с показателями эффективности (эффективный контракт).					
<b>3. Внедрение интерактивных технологий и электронных образовательных ресурсов.</b>					
Создание творческой группы педагогов по внедрению ИКТ в образовательном процессе.					
Открытие на сайте ДОУ профессиональных блогов специалистов.					
Создание электронных «портфолио» педагогов					
Повышение - компьютерной грамотности педагогов через обучающие семинары-практикумы «Использование ИКТ- технологий в работе с детьми.					

**Расширять взаимодействие ДОУ с социумом (семьей, школой, социокультурной средой).**

Мероприятия	2020	2021	2022	2023	2024
<b>1. Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение семей воспитанников.</b>					
Разработка проектов взаимодействия ДОУ со школой.					
Организация цикла мероприятий для родителей по воспитанию детей с учетом индивидуальных и гендерных особенностей.					
Совершенствование наглядно-информационных (информационно-ознакомительных; информационно-просветительских) форм работы с семьей.					
<b>2. Обеспечить функционирование ДОУ как открытой системы</b>					

Использование ресурсов социокультурной среды (библиотеки, музеи и др.) для обогащения образовательного процесса.					
Создание информационно-коммуникативной среды, обеспечивающей повышение родительской компетентности в вопросах развития и воспитания детей (сайт ДОУ).					

**Обогащать предметно- развивающую среду и материально-техническую базу ДОУ согласно требованиям ФГОС ДО.**

<b>Мероприятия</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Постоянное отслеживания состояния пространственной предметно- развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО, ее модернизация и развитие .		
Приобретение оборудования для физкультурного зала.		
Провести смотр - конкурс по ПРС группы с участием родителей.		
Приобретение игрушек и методического обеспечения в соответствии с Программой (ФГОС ДО).		
Обеспечение образовательного процесса канцтоварами.		
Дополнить недостающий учебно-методический комплект к программе «Детство».		

### ***9 .Система организации контроля за выполнением программы развития***

1. Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация ДОУ.
2. Творческая группа разрабатывает ежегодные планы мероприятий с указанием ответственных за реализацию мероприятий, представляет их на педагогическом совете.
3. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте дошкольного образовательного учреждения, на конференциях и семинарах разного уровня и др.
4. Ежегодные отчеты на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения, родительских собраниях и сайте ДОУ.
5. Результаты контроля и отчёты о проведённых мероприятиях, публичные отчеты руководителя дошкольного образовательного учреждения публикуются на сайте ДОУ.

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации программы развития, которая призвана обеспечить гарантированный, экономичный и своевременный переход ДООУ в новое качественное состояния.

### **10. Финансирование программы**

**Финансовое обеспечение при реализации программы требуется на:**

- ✚ расходы на оплату труда работников, реализующих Программу;
- ✚ расходы на средства обучения, соответствующие материалы, в том числе приобретение учебных изданий в бумажном и электронном виде, дидактических материалов, аудио - и видеоматериалов, средств обучения, в том числе, материалов, оборудования, спецодежды, игр и игрушек, электронных образовательных ресурсов, необходимых для организации всех видов образовательной деятельности и создания развивающей предметно-пространственной среды (в том числе специальных для детей с ОВЗ и детей-инвалидов), приобретения обновляемых образовательных ресурсов, в том числе, расходных материалов, подписки на актуализацию электронных ресурсов, пополнение комплекта средств обучения и подписки на техническое сопровождение деятельности средств обучения, спортивного, оздоровительного оборудования, инвентаря, оплату услуг связи, в том числе расходов, связанных с подключением к информационной сети Интернет;
- ✚ расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием педагогических работников по профилю их деятельности;
- ✚ иные расходы, связанные с реализацией Программы.

#### ***План материально технического обеспечения Программы***

№	Мероприятия	Этапы, сроки выполнения	Сведения об источниках, формах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для их реализации	
			Источник финансирования	исполнители
1	Приобретение мультимедийного оборудования (1 комплект)	2020	бюджетные средства	заведующий
2	Приобретение дидактического, игрового материала для оснащения ПРС в соответствии с ФГОС ДО	2020-2023	бюджетные средства	заведующий
3	Оснащение образовательного процесса (канцтовары, пособия и т.п.)	2020-2024	бюджетные средства	заведующий

